

PROGETTO GIOVANI

Assumere e formare giovani laureati e diplomati è stato uno degli obiettivi chiave del piano di sviluppo del capitale umano di Itinera anche nel 2023. L'obiettivo è garantire che l'azienda disponga di risorse e competenze capaci di sostenere il suo business in un contesto multiculturale e internazionale. La realizzazione di opere civili e infrastrutturali richiede competenze tecniche specializzate, e la scarsità di profili professionali sul mercato rende essenziale investire sui giovani. È importante accompagnare i giovani attraverso percorsi di inserimento strutturati, mirati all'apprendimento delle competenze necessarie per occupare posizioni tecniche e operative nei progetti di costruzione dell'impresa.

Nel 2023 ai giovani laureati in materie tecnico - scientifiche è stata offerta l'opportunità di partecipare al primo anno della Scuola di formazione per i giovani professionisti del Gruppo. La formazione è stata ideata per i) approfondire temi specialistici nei settori della progettazione, della costruzione, della gestione e della transizione ecologica delle grandi infrastrutture; ii) fornire una formazione multidisciplinare ai giovani professionisti che potranno migliorare la loro capacità di operare in uno scenario tecnico sempre più complesso e interdisciplinare; iii) orientare la crescita delle competenze tecniche alle esigenze e agli obiettivi aziendali.

Oltre alle competenze tecniche l'azienda investe anche sulle competenze comportamentali quali programmazione e organizzazione, team work, focalizzazione verso gli obiettivi e adozione di comportamenti sostenibili e inclusivi in quanto leve abilitanti per la crescita manageriale della risorsa. Nel 2024 il Performance Appraisal verrà esteso anche ai giovani dando modo sia ai valutati che ai valutatori di mettere a tema i percorsi di sviluppo individuale e le relative necessità formative.

L'intensificarsi della domanda nel settore delle costruzioni rende fondamentale l'attenzione alle nuove generazioni per far fronte con energia alle sfide di oggi e di domani. A tal fine l'azienda sta potenziando i propri percorsi di inserimento e formazione anche attraverso iniziative e rapporti con un più ampio bacino di università e istituti tecnici e attraverso il recruiting di risorse internazionali.



[Leggi la news](#)